



**Antonella RONCA**

## Consultant en recrutement IT- Banques & Assurances - Ressources Humaines

- ✉ antonella.ronca94@gmail.com
- 🏠 Menton (06500)
- 💻 Télétravail ou présentiel
- ☎ 06 64 81 95 90

### Compétences

#### Hards Skills

- Office (Word, Outlook, Excel, PowerPoint)
- Job Boards : Pôle Emploi, APEC, Monster, Turonver IT, Indeed, LinkedIn Recruiter ou lite
- Entretiens Visio, télétravail
- SIRH: EBP, Foederis, ERP Boond Manager, workday
- Recrutement : recherches booléennes, techniques d'entretiens
- Domaines : Banque & Assurances IT, moyens de paiement, Core Banking SAB AT
- Convention Syntec, droit

#### Savoir-faire

- Gestion du temps, résolution de problèmes
- Esprit critique, communication, esprit d'équipe
- Flexibilité, responsabilité, attitude positive
- Capacité à travailler de manière autonome et en collaboration

### Langues

**Anglais**  
courant

**Français**  
Bilingue

**Italien**  
langue maternelle

### Références

#### Yassine AIAT

Group Director, HIGHFI  
yassine.aiat@highfi.net 06.31.87.72.96

### Centres d'intérêt

#### Sport ou loisir

cinéma & dramas coréens, cuisine, vélo, tennis, natation

### Réseaux sociaux

in @Antonella Ronca

### Expériences professionnelles

#### Consultant en recrutement - IT ; Oil & Gas ; Nucléaire ; Energies renouvelables

01-2023 - 06-2023 Naurex Monaco

- Sourcing, chasse de profils sur LinkedIn recruiter lite
- Diffusion d'offres d'emploi sur les job boards, diffusion de posts sur LinkedIn
- Pré-sélection des profils
- Entretiens visio ou téléphone
- Réponse aux appels d'offres sur les portails clients
- Négociations tarifaire
- Organisation des entretiens visio clients

#### Consultant en recrutement IT

06-2021 - 12-2022 GROUPE HIGHFI - Banques & Assurances Paris, Madeleine

#### Recrutement de bout en bout

- Sourcing et diffusion d'offres d'emploi sur les différents Job boards, chasse sur LinkedIn Recruiter
- Gestion du vivier candidats sur Boond Manager (rapports d'entretiens, suivi)
- Pre-qualification des profils (juniors à experts)
- Planification des tests codingame et des échanges avec les référents techniques d'Highfi
- Negotiation des TJMs avec les profils free-lance
- Préparation des candidats aux entretiens clients
- Introduction des candidats pour les entretiens clients Visio
- Gestion des candidatures du site web

#### Résultats S1 & S2 2022: 8 contrats CDI, 3 contrats freelance

Clients principaux : BNP, SG, Crédit Agricole, Groupe BPCE, BDF, Groupama, AXA

#### Chargée Recrutement & mission RH

2019 - 2020

SAB Ingénierie Informatique, (multi sites France & International) Fontenay sous Bois

- Recrutement de profils spécialisés Core Banking SAB AT
- Gestion des candidatures via SIRH pour les sites : Vannes, Tunisie et Liban
- Sélections des CVs, entretien- pré qualification téléphonique, -sourcing, diffusion des annonces sur les job boards
- Gestion des mobilités internes
- Administration du personnel pendant le confinement

#### Chargée recrutement IT & moyens de paiement

2019 Moneycore Courbevoie

- Recrutement des profils IT & des profils spécialisés dans moyens de paiement bancaire
- Sourcing sur les différents job boards
- Entretiens physique ou téléphonique
- Réponses aux appels d'offres clients sur leur plateformes (BNP, Natixis)
- Salon ENSI CAEN (Etudiants en ingénierie Informatique et experts en monétique et transaction sécurisée)

## Expériences professionnelles

### Administrative Assistant & recruitment

09-2014 - 12-2019 ABS Ingénierie – Technologies Paris 8ème

#### Assistante Administrative :

- Administration du personnel
- Gestion des contrats clients et sous-traitants
- Gestion des sessions de formations
- Gestion du planning temps des salariés
- Traitement des salaires
- Déclarations sociales
- Gestion de la comptabilité
- Gestion des embauches et sorties des salariés

#### Recrutement :

- Sourcing des profils spécialisés dans les moyens de paiement bancaire
- Préparation des candidats et salariés aux entretiens clients
- Présentation des candidats back-office chez Natixis
- Réponse aux AO clients Natixis et BNP
- Mise à jour des CVs salariés et de l'intranet RH
- Réunion hebdomadaire sur profils rencontrés et remplacement des salariés dans autre mission
- Compte rendu réunions

### Gestionnaire Back-Office

05-2012 - 05-2014

Natixis paiement - GROUPE BPCE Charenton-le-Pont, Île-de-France

#### Département fraudes cartes à l'international

- Gestion des fraudes internationales cartes bancaire pour HSBC, Bred Banques Populaires et sous participants
- Analyse des dossiers fraudes
- Identification du motif de fraude dans le respect des règles visa et procédures en vigueur du V.I.O.R (visa international operating regulations)
- Vérification de l'opposition de la carte bancaire et contrôle de l'historique des opérations du porteur
- Demande de justificatifs de la transaction à la banque du commerçant et analyse de la documentation reçue
- Analyse de l'autorisation et de la compensation de la transaction fraudée via visaonline
- Emission du premier impayé
- Traitement des rejets en pré-arbitrage / pré-compliance
- Gestions des appels des clients
- Formation des nouvelles recrues

## Diplômes et Formations

### Assistante RH – Niveau 5 RNCP (BAC+2)

10-2020 - 06-2021 IFOCOP Paris 13

#### Assistante RH – Niveau 5 RNCP (bac+2) obtenu, moyenne 15/20 IFOCOP, Paris 13

Cours dispensés par les professionnels RH (4 mois)

Paie, administration du personnel, contrats de travail, Formations, bilan social, GPEC, retraites, Droit, RH Digital, Gestions des conflits / Communication

#### Octobre 2020 – Juin 2021

#### Période d'application pratique chez HIGHFI, Paris 1er (4 mois)

Chargée recrutement des profils IT, moyens de paiement, secteur bancaire & assurances

- Sourcing sur les jobs boards (Monster, APEC, Turnover IT, LinkedIn recruter)
  - Diffusion des offres d'emploi sur les différents job-boards
  - Pré-qualification des profils par téléphone ou Visio
- Résultat : un profil free-lance recruté pour la BNP